

<p>УТВЕРЖДАЮ Директор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561»</p> <p><i>В.В. Пазынин</i> В.В. Пазынин</p> <p>«30» августа 2019 года</p>	<p>СОГЛАСОВАНО Председатель ПК Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561»</p> <p><i>Е.В. Сорвина</i> Е.В. Сорвина</p> <p>2019 года</p>
--	--

ИЗМЕНЕНИЯ № 12
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1561»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» (далее по тексту – Положение), утвержденное приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями) в следующей редакции:

1. Пункт 6.4.8. Положения изложить в следующей редакции:

6.4.8. Стимулирующие надбавки молодым специалистам устанавливаются:

- лицам не старше 35 лет непосредственно (не позднее трех месяцев с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования) после окончания образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования (независимо от формы получения образования),
- поступившим на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе),
- при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), учителя начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки

Стимулирующие надбавки молодым специалистам устанавливаются в следующем размере:

- 4 500,00 рублей;
- при наличии диплома с отличием 6 000,00 рублей.

Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2. По иным условиям, не предусмотренным настоящими Изменениями, сохраняют силу условия Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» и Изменений к нему.

3. Настоящие Изменения вступают в силу с 01 сентября 2019 года и являются неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561», утвержденного приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями).

4. Признать в вышеуказанной части утратившими силу ранее действовавшие изменения к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561».